

De zachte weg

In het boek “De zachte weg” (wat een letterlijke vertaling is van het Japanse woord judo) van Ann Simons zit een bladwijzer met de tekst “Pak het stuur van je leven in handen”. Dat laatste heeft Simons zelf ook moeten doen, toen zij na het afsluiten van haar judocarrière een andere kant op moest gaan. Ze had het er in het begin moeilijk mee. Plots draaide alles immers niet meer om haar en om haar (Olympische) droom. En eigenlijk was haar grote droom dokter worden. Maar omdat het beter te combineren was met haar judo, had zij voor Toegepaste Economische Wetenschappen gekozen. Geleidelijk aan vond zij echter ruime voldoening in het helpen waar maken van de dromen van anderen. Dat doet zij onder meer via haar eigen bedrijfje *Wingmen*, waar zij jonge ondernemers begeleidt, die onder de vleugels van de Belgische Cronos Group een volgende stap willen zetten. Haar ervaringen als judoka en in de bedrijfswereld heeft zij neergeschreven in een boek. Zij gaf ook een webinar voor Sport Vlaanderen gericht naar sportcoaches van diverse sportdisciplines. Sportcoaches zijn immers ook leiders van een groep, zoals bedrijfsleiders. En zij hebben als taak de droom van hun sporter waar te maken, zonder zelf in het spotlicht te staan. Voor het webinar wijzigde zij de ondertitel van “Ondernemen is belangrijker dan winnen” in “Groeien is belangrijker dan winnen”. Haar conclusie van al haar ervaringen is immers dat onderweg de weg is. De zachte weg is volgens haar een levenskunst die iedereen kan leren en beleven. Het maakt niet uit hoeveel mensen je onder je hebt. Alleen ons ego weerhoudt ons ervan om de zachte weg te bewandelen, omdat dat ego vooral wil winnen.

Simons pleit hierbij voor een inclusief leiderschap, waarbij ondernemend leiderschap en ondersteunend leiderschap hun waarde hebben.

Olympische droom

Op 16 september 2000 vocht Ann Simons in Sydney voor een Olympische medaille. Het was een heel bewogen dag. Om die dag te beschrijven, verwijst Simons naar een passage uit het boek *The Art of War* van Sun Tzu:

*Ken jezelf niet en de tegenstander niet,
en je hebt nauwelijks kans om te winnen.
Ken jezelf wel, maar de tegenstander niet
en je hebt 50 procent kans om te winnen.
Ken jezelf niet, maar de tegenstander wel,
en je hebt 50 procent kans om te winnen.
Ken jezelf én de tegenstander,
en je hebt de grootst mogelijke kans om te winnen.*

In de kwartfinale komt Simons uit tegen de Duitse Anna-Maria Gradante. Zij is in de hele judowereld degene met wie Simons het best overweg kan. Gradante heeft negen maanden voor de Spelen een auto-ongeval gehad en haar voorbereiding is dus verre van ideaal geweest. Maar Simons is tijdens deze kamp teveel met allerlei zaken van haar tegenstandster bezig en verliest op punten.

Na deze verwijzing naar de herkansingen, wil Simons niet meer verder vechten, omdat zij toch niet meer voor goud kan gaan.

Dan speelde volgens Simons Eddy De Smedt, de topsportdirecteur van het Belgisch Olympisch Interfederaal Comité, een uitzonderlijke rol als ondersteunend leider, met volgende zinnestjes:

*Heb je hiervoor zo hard gewerkt?
Laat je de kans liggen op olympische roem?
Is dat wat je aan de wereld te tonen hebt?
Word eens wakker!*

De Smedt had zich ook in de aanloop naar Sydney al een ondersteunend leider getoond, door – toen Simons op een bepaald moment in de put zat – van zijn woonplaats helemaal naar de andere kant van Vlaanderen te rijden, hoewel op dat moment zijn echtgenote zwaar ziek was.

Simons vond haar focus terug en versloeg onder meer de Cubaanse Amarilis Savón, tegen wie zij nog nooit had gewonnen, zelfs nog nooit een kamp had kunnen uitvechten. Om ten slotte brons te winnen tegen de Noord-Koreaanse Cha Hyon-Hyang. In die laatste wedstrijd staat Simons op vijf seconden van het einde nog op achterstand, maar haalt het toch met een ultieme aanval. Omdat de Noord-Koreaanse op dat ogenblik overmoedig alleen nog met zichzelf en niet meer met de sterktes van haar tegenstandster bezig was.

Ondernemend leiderschap

Over ondernemend leiderschap schrijft Simons onder meer dat een ondernemende leider zijn eigen droom wil realiseren, samen met een team, zijn creaties wil verkopen en leveren tot ieders voldoening. In deze eenentwintigste eeuw worden de principes van leidinggeven fundamenteel ter discussie gesteld. Top-down samenwerken wordt open en flexibel. Ook als ondernemend leider weet je hoe je relaties uitbouwt en kennis samenbrengt door te luisteren en vragen te stellen. Succesvol leiden in tijden van verandering doe je op basis van gedeelde doelen en ambities, gericht op persoonlijke, maatschappelijke en ecologische duurzaamheid. Als je vanuit jezelf samen met anderen wilt creëren, is het essentieel dat zij vertrouwen hebben in jou.

Zoals een ondernemende leider volop moet inzetten op zijn sterktes, vindt Simons ook dat vooral de sterke kanten van een atleet moeten getraind worden. Je hebt immers slecht een beperkte energie. Die moet je niet steken in het trainen van je zwakke punten, want dan heb je te weinig tijd over voor je sterke punten.

Ondersteunend leiderschap

Zelfs op Wall Street groeit het besef dat ondernemingen niet alleen meerwaarde voor de aandeelhouders moeten nastreven, maar ook de belangen van werknemers, klanten en de bredere gemeenschap dienen. Winst kan niet het enige doel zijn. Hebzucht maakt plaats voor duurzaamheid, diversiteit en welbevinden. Er is nood ondersteunend leiderschap, dat triggert, inspireert, motiveert, stimuleert, faciliteert, activeert. Ondersteunende leiders kiezen er bewust voor om de ander te helpen, zelfs te dienen, in het belang van diens welzijn.

Interessant zijn de valkuilen die Simons zowel voor de ondernemende als de ondersteunende leider vermeldt.

Inclusief leiderschap

Ondernemend of ondersteunend, op de zachte weg vloeien ze samen. Het pad naar een betere wereld is nooit af. Inclusieve leiders zijn er onze gidsen, alternerend tussen vormgeven en coach. Evenwicht is wenselijk: we hebben ondernemende leiders nodig die hun dromen willen waarmaken en daar anderen kunnen van overtuigen om mee te creëren en te verkopen. Evengoed hebben we behoefte aan ondersteunende leiders die zichzelf wegcijferen en andere de ruimte geven om hun dromen na te jagen.

Gegevens:

De zachte weg. Ondernemen is belangrijker dan winnen.

Ann Simons

Uitgeverij LannooCampus, 2020

ISBN: 978 94 014 6994 4